

observatorio laboral



Análisis (EPA) 2017T3

Sara de la Rica (Coordinadora)
Lucía Gorjón

fedea

Observatorio Laboral de Fedea

Análisis EPA Tercer Trimestre de 2017

La Encuesta de Población Activa de este tercer trimestre de 2017 arroja un balance muy positivo en cuanto a aumento de la ocupación - 235.900 personas. El tercer trimestre, que abarca la temporada de verano es normalmente positivo en cuanto al empleo, pero el incremento interanual de 521.700 personas ocupadas nos revela que la tendencia de recuperación del empleo sigue firme y a buen ritmo, al ofrecer un incremento interanual del empleo del 2,8%.

En este observatorio, profundizamos en estos datos coyunturales tratando de analizar la tendencia en cuanto a cómo son los nuevos empleos creados - sector de actividad, tipo de empleo, etc, así como una comparativa regional que nos ayuda a entender las disparidades laborales que existen. Asimismo, se realiza una explotación regional y sectorial de las transiciones laborales hacia el empleo y desde el empleo para aproximar la dimensión de la creación y destrucción de empleo en cada trimestre.

En la [Nota Metodológica](#) se explica detalladamente la construcción de los componentes de creación y destrucción de empleo de modo que se computen sobre la misma base y sean en consecuencia comparables.

Además, las cifras de este trimestre se comparan, no sólo con las de hace exactamente 12 meses, sino también con la situación existente en el mismo trimestre de 2007, año previo de entrada en la Gran Recesión. Esta comparativa nos permite situar la situación actual con el referente de un mercado laboral previo al estallido de la crisis.

Análisis Regional

El panel derecho de este gráfico (<http://laboral.fedea.net/regional.html?selCom=1&selSit=0&selGru=-1&selSub=0&selTri=1&selPer=1>) ofrece una primera valoración de la tendencia del mercado laboral nacional en los últimos 12 meses. En primer lugar, se observa un ligero incremento en la población de personas adultas de unos 119.000. Al observar su distribución, aumentan tanto los ocupados (en 521.700) como los inactivos (en 186.000) mientras que se produce un fuerte descenso en el número de desempleados (de 589.100). Es un buen dato que el fuerte descenso en el número de desempleados esté siendo en su mayoría absorbido por el empleo y no por la inactividad. Esta es sin duda la mejor noticia que el mercado laboral presenta en este trimestre.

Si se atienden a las disparidades regionales, sin embargo, el segundo dato a destacar

es que la progresión no está siendo homogénea, en cuanto a recuperación de la ocupación. [Las regiones más dinámicas en cuanto a recuperación de empleo](#) son Navarra, Aragón, Cataluña y Baleares (el eje noreste). Sin embargo, otras regiones como Galicia, Castilla León o Extremadura muestran cierto estancamiento en la recuperación del empleo. Castilla-La Mancha encabeza el aumento de la tasa de ocupación con una subida de 2,3 puntos porcentuales. Aunque la que mayor tasa se presenta en Baleares, del 61,1%. Este resultado tan positivo acompaña al siguiente: [En Baleares la población inactiva alcanza niveles inferiores a antes de crisis](#) (mismo trimestre de 2007), consiguiendo la menor tasa de inactividad del país (32,7%) seguida de lejos por la Comunidad de Madrid (37,1%).

Estos cambios en los niveles de ocupación necesariamente se reflejan también en los cambios en las tasas de paro. [Este mapa](#) revela un panorama más esperanzador, donde el color verde va apoderándose de cada vez más regiones españolas. Las diferencias entre las regiones del norte y del sur son muy apreciables, pero más allá de los niveles, nos interesa destacar la evolución en dichas tasas. En este sentido, Asturias y Aragón destacan por el notable descenso experimentado en sus tasas de desempleo – unos cuatro puntos porcentuales, descenso muy notable para un periodo de tan solo 12 meses. Por otro lado, la región de Baleares merece una mención especial por ser la única región que ha bajado del 10% en su tasa de desempleo. Por último si bien Andalucía presenta tasas de desempleo muy altas, el descenso de unos 3 pp es también digno de ser destacado.

Si atendemos a la tasa de paro para diferentes colectivos vemos que el fuerte descenso observado en Aragón viene provocado por un fuerte descenso de 15,5 puntos en la [tasa de paro de aquellos con educación primaria y de los más jóvenes](#), con una caída de 12 puntos.

Sin embargo, en el caso de Asturias es al contrario respecto al nivel formativo, donde la tasa de paro de aquellos sin estudios secundarios aumenta notablemente, [pero desciende la de los que tienen estudios secundarios](#). A su vez, en el Principado de Asturias también [desciende fuertemente el paro juvenil](#), con una caída de 13 puntos.

Ocupados

En la sección anterior se ha destacado el cambio en la cantidad de ocupados y parados en estos doce meses, así como las diferencias inter-regionales. Sin embargo, un segundo aspecto no menos relevante se refiere al cambio en composición de los diferentes colectivos laborales. La distribución de los nuevos ocupados y de los nuevos parados y su comparativa regional nos permite conocer en primer lugar qué colectivos se están viendo más y menos beneficiados por la recuperación económica. Además, al observar los cambios sectoriales en la ocupación, se puede vislumbrar cuáles son los sectores que están siendo tractores de la recuperación económica. Por último, los cambios en la tipología de contratos nos permiten conocer cómo son esos

nuevos empleos, en cuanto a estabilidad y duración de jornada.

Un primer dato a destacar es que [la composición de los ocupados por sexo se mantiene prácticamente idéntica que hace exactamente un año](#). Hay medio millón más de ocupados pero curiosamente se mantiene un 55% de ocupados varones. Ya hemos mencionado en varias ocasiones desde el inicio de la recuperación que ésta estaba afectando más a los varones que a las mujeres, debido a que éstos se concentran normalmente en ocupaciones más afectadas por el ciclo económico. Parece mantenerse esta tendencia, aunque no se observa una intensificación en la misma. Curiosamente, este dato parece cumplirse en todas las regiones, [si atendemos a este mapa](#), que revela el cambio en la proporción de mujeres en la ocupación en los últimos doce meses. Casi todas las regiones mantienen proporciones de mujeres MUY similares.

Algo similar ocurre con la distribución de ocupados por edad. [El panel derecho de este gráfico](#) revela cambios prácticamente insignificantes en cuanto a la distribución de ocupados por edad, quizá un ligero (y prometedor) ascenso de la presencia de jóvenes menores de 25 años en el empleo. [Este mapa muestra las disparidades regionales](#). Se observa un aumento por encima de la media en Andalucía, Murcia, Canarias y Baleares, destacando ésta última por la mayor presencia de jóvenes en el empleo – el 7,21% del total. Claramente esa mayor presencia está muy relacionada con el auge del turismo que se traduce en gran cantidad de empleos en hostelería, y que en su mayor parte son absorbidos por la población joven. En otras regiones, como Asturias o Cantabria, la presencia de los jóvenes en el empleo es casi testimonial, no alcanzando el 4%. Además, en Castilla y León casi la mitad de los ocupados tienen más de 45 años. El envejecimiento en estas regiones es sin duda un factor a tener en cuenta para entender este hecho, pero posiblemente el éxodo de jóvenes de estas regiones hacia otras más dinámicas en el empleo está también detrás de estos datos. [Atendiendo a la formación de los ocupados destaca el País Vasco](#), donde el 56,6% tiene estudios superiores. En el otro lado de la distribución se sitúa Castilla-La Mancha, menos de la tercera parte de sus ocupados tienen estudios superiores.

Al analizar los cambios en la composición de la ocupación en términos de la tipología del empleo, quisiera destacar un primer aspecto positivo: [La industria, a nivel nacional, va recuperando presencia en el empleo](#). La recuperación es pequeña, similar a la observada en el sector de la construcción, y todavía queda cierto recorrido (2 puntos porcentuales) [si comparamos la presencia actual de la industria en el empleo con la que existía en 2007](#). Quisiera destacar [las disparidades regionales en la recuperación de la industria](#) para el empleo. Las regiones del sur, las islas y Madrid destacan por la baja presencia de la industria, mientras que La Rioja, el País Vasco y sobre todo Navarra, se muestran como regiones altamente industrializadas, a niveles similares e incluso superiores a los de Alemania en cuanto a incidencia de la industria en el empleo. Navarra destaca en este aspecto no sólo por ser la región más

industrializada, sino también porque en estos últimos doce meses la recuperación del empleo en la industria ha sido espectacular. Al contrario, la incidencia del sector servicios predomina en Madrid, Baleares y Canarias, con unas [tasas de participación en este sector superiores al 84% y muy similares a las del mismo trimestre de 2016](#).

Otro aspecto muy relevante es la evolución de la temporalidad y la parcialidad a medida que el empleo se va recuperando. Con respecto a la primera, [el panel derecho del gráfico revela que la temporalidad sigue su ascenso](#), si bien es cierto que dicho aumento es más bien pequeño, a medida que el empleo se recupera. Este dato es claramente negativo, no sólo porque la temporalidad en sí misma no genera estabilidad en el empleo, sino también porque los datos de contratos que mes a mes ofrece el ministerio de empleo delatan que la duración de los contratos temporales es cada vez menor. [Al observar la evolución de la temporalidad por regiones](#) destaca, al igual que en el mapa de la tasa de desempleo, la diferencia entre el eje norte y el eje sur. Dentro del eje sur, Extremadura destaca por su altísima temporalidad en el empleo y por su evolución alcista. Actualmente, casi 40 de cada 100 empleos en Extremadura son temporales, y la incidencia de la temporalidad ha aumentado en 5 puntos porcentuales en los últimos 12 meses. En el otro extremo se sitúan La Rioja, Navarra, el País Vasco, que además de tener tasas de temporalidad por debajo de la media nacional, presentan una evolución descendente de la misma. Este dato posiblemente está muy relacionado con la evolución favorable del sector industrial en estas regiones, pues los empleos asociados a la industria están asociados a mayor estabilidad.

Finalmente, en cuanto a las tasas de parcialidad, [se observa que la evolución creciente que habíamos observado en los momentos iniciales de la recuperación económica parece haberse estancado](#). La incidencia de los contratos parciales sigue disminuyendo. Excepto en Cantabria (donde ha aumentado en 3,5 puntos), esta caída es bastante homogénea por regiones. A medida que la actividad de las empresas muestra un aumento más sostenible en el tiempo, es lógico observar mayor presencia de contratos a tiempo completo que a tiempo parcial, y esto es lo que parece estar sucediendo. Dado que en nuestro país la jornada parcial es mayoritariamente involuntaria, el estancamiento de la misma es un buen dato fundamentalmente para los trabajadores que acceden a empleos con mayor número de horas y por tanto con mayores retribuciones.

Parados

Dado que el desempleo en general ofrece la cara opuesta del empleo, si el empleo está afectando más favorablemente a varones que a las mujeres, es lógico encontrar, como así se muestra en [este gráfico](#), que el desempleo tenga una incidencia superior para las mujeres. Respecto al año anterior, la proporción de hombres y mujeres en desempleo se ha invertido. En la actualidad, a nivel nacional, de cada 100 personas desempleadas, 51 son mujeres, y en consecuencia, son mayoría. Sin embargo, [la](#)

[disparidad regional en la evolución de la composición del desempleo por sexo es muy grande](#). Castilla La Mancha, Castilla León, Aragón, Navarra y Canarias presentan una evolución muy desfavorable de las mujeres en el mercado laboral, ya que su incidencia en el desempleo ha crecido muy notablemente. Destaca Navarra, donde 60 de cada 100 personas desempleadas son mujeres, dato que está sin duda muy asociado al fuerte impulso del sector industrial, que es mayormente masculino. Por el contrario, Asturias presenta en los últimos doce meses una evolución opuesta a la de Navarra. Hace 12 meses, 57 de cada 100 personas desempleadas eran mujeres, proporción que ha caído al 44 por ciento en la actualidad. Sin duda sería muy interesante contar con más información sobre el tipo de actividades que se están impulsando en estas regiones y que producen cambios en la composición del empleo y del desempleo tan dispares.

Atendiendo a la edad de los desempleados, las regiones orientales destacan por tener una alta incidencia de los jóvenes en el desempleo. En concreto, en Baleares y Cataluña, el 19,9% y el 18,9% de los parados tienen menos de 25 años.

Finalmente, el dato más importante a destacar en la evolución del desempleo en estos últimos 12 meses es la disminución de la duración del mismo. [El panel derecho de este gráfico](#) muestra que si bien hace 12 meses el desempleo de larga duración afectaba a 61 de cada 100 desempleados, esta proporción ha caído al 56%. Esto nos indica que una cantidad significativa de desempleados de larga duración están encontrando acomodo laboral, lo cual es altamente positivo. Al observar las disparidades regionales en la evolución del desempleo de larga duración (DLD), [este mapa muestra sin duda un panorama más favorable en términos generales](#). Como ya es habitual, Baleares destaca por tener la menor incidencia de DLD de todas las regiones españolas (un 45%), seguido de Navarra (48%) y Murcia (50%). Todas las regiones mejoran en este parámetro, aunque el País Vasco, si bien también mejora en este aspecto, queda relegado a la región en la que el desempleo de larga duración tiene mayor incidencia (un 62%). La caída del paro de larga duración es especialmente llamativa en la Comunidad Valenciana, de casi 10 puntos porcentuales. Una caída también destacable la encontramos en Aragón, Principado de Asturias y Canarias, de alrededor de 8 puntos.

Transiciones laborales: Una Perspectiva Regional

En este apartado se compara la evolución de las diferentes regiones en cuanto a la creación y destrucción de empleo. Antes de entrar en la comparativa regional, [este gráfico refleja una situación de creación de empleo neto](#) (mayor creación que destrucción), de una magnitud similar a la observada hace exactamente un año. Seguimos por tanto, como no podía ser de otra manera con los datos expuestos hasta ahora, con un balance de creación de empleo neto claro. Al tratar de ver las disparidades regionales en este balance, el mismo gráfico anterior revela que este balance positivo no se produce ni en Andalucía, ni en [Asturias](#), ni en [Murcia](#), ni en el

[País Vasco](#), ni en [la Rioja](#). Por el contrario, [Baleares](#) destaca por la altísima creación de empleo neto en este trimestre, que es propicio para la actividad turística de la cual Baleares se beneficia de modo particularmente intenso.

Transiciones laborales: Una perspectiva sectorial

Servicios

La dimensión de la creación y destrucción de empleo en este trimestre puede verse [en este gráfico](#).

Se observa una creación neta de empleo de 1,3 puntos, muy similar a la del tercer trimestre de 2016.

Industria

Las [transiciones laborales en Industria](#) también son muy parecidas a las que observábamos hace 12 meses.

En este caso la creación neta de empleo también es de 1,3 puntos pero se observa que la volatilidad del empleo en Industria es claramente inferior a la del sector servicios debido a las características del sector.

Construcción

El sector de la Construcción, por el contrario, [arroja cifras ligeramente negativas](#). Si bien la volatilidad se encuentra a niveles del sector servicios. Otro dato a destacar es que al comparar las transiciones de este trimestre con las de hace exactamente un año, en aquel momento la creación era notablemente mayor.

Agricultura

Por último, el sector de la agricultura presenta una [creación neta de empleo notoriamente negativa y una volatilidad muy alta](#), cifras claramente relacionadas con la estacionalidad.

Destacados regionales

Asturias, [a la cabeza en número de inactivos](#): casi la mitad de sus mayores de 16 años lo son.

Principado de Asturias: [única comunidad donde la tasa de paro femenina es menor que la masculina](#).

Al contrario que en el resto de CCAA, [en Cantabria la tasa de paro juvenil asciende en 5 puntos porcentuales](#).

Castilla-La Mancha, [la región con más disparidad de género entre sus ocupados](#): 6 hombres por cada 4 mujeres.

En Murcia y Extremadura el [sector agrícola tiene una notable incidencia](#), que además, ha aumentado en el último año.

En la Comunidad Valenciana [destaca el uso de la jornada parcial](#), el 18% de sus asalariados tienen un contrato de este tipo.

Destaca una [caída de los desempleados con estudios primarios en Aragón](#), hace un año éstos suponían el 17% y actualmente no alcanzan el 9%.

Asturias tiene [los desempleados mejor formados](#), el 39,5% tienen estudios superiores, 4,5 puntos más que el mismo trimestre del año anterior.