

Septiembre 2026

Observatorio trimestral del mercado de trabajo



Índice

1

EMPLEO, PARO Y
ACTIVIDAD ECONÓMICA

2

IA GENERATIVA, ESTRUCTURA
OCUPACIONAL Y ENTRADA AL
MERCADO DE TRABAJO

Observatorio trimestral del mercado de trabajo



Coordinadores

Rafael Doménech (BBVA Research)
Florentino Felgueroso (FEDEA)



Autores

Juan Ramón García (BBVA Research)
Marcel Jansen (UAM y FEDEA)
Analía Viola (FEDEA)

El [Instituto EY Talento e Innovación](#), [BBVA Research](#) y [fedea](#) elaboran el *Observatorio trimestral del mercado de trabajo*, que tiene la ambición de convertirse en una referencia imprescindible ante la opinión pública, la academia, la prensa especializada, los reguladores y los expertos. El informe se publica cada tres meses y se lanza unas semanas después de la publicación de la EPA y la Contabilidad Trimestral. El Observatorio cuenta con su propia [web](#) y se inserta en el marco de la publicación *Human Capital Outlook*.

El presente documento, núcleo del Observatorio, incluye datos y gráficos relevantes para ilustrar la evolución reciente de diversos indicadores del mercado de trabajo y la actividad económica.

Esta presentación sirve como apoyo y anexo a un breve informe en el que se destacarán las principales conclusiones del documento. Además, el Observatorio aporta una colección de notas que analizan con detalle temas de interés y un documento técnico con las definiciones y fuentes de las variables utilizadas (disponibles en formato Excel).

 [Ir a web](#)

Resumen ejecutivo (1/2)

Principales resultados del Observatorio:

- La creación de empleo se aceleró en el segundo trimestre de 2026. El indicador sintético creció un 0,7 % trimestral, dos décimas más que en el primero.
- La población extranjera y la contratación indefinida concentraron el aumento de la ocupación. Por el contrario, la ocupación de las personas españolas entre 35 y 54 años y la de quienes trabajan por cuenta propia disminuyó.
- Los registros de julio y agosto anticipan un nuevo repunte de la afiliación a la Seguridad Social en el tercer trimestre, impulsado por el proceso de regularización extraordinaria: en ausencia de regularización, se estima que la afiliación extranjera a la Seguridad Social se habría incrementado en 211.000 personas menos entre abril y agosto y el paro registrado habría menguado en 65.000 más.
- La población de nacionalidad extranjera fue la responsable del avance de la población activa en el segundo trimestre (0,5 % trimestral CVEC).
- Tanto la creación de empleo como la jornada laboral contribuyeron a la recuperación de las horas trabajadas (0,8 % trimestral CVEC). La contracción del 3,3 % trimestral CVEC de la población ocupada que no trabajó favoreció la mejora del margen intensivo.
- El PIB por persona ocupada creció un 0,1 % trimestral CVEC en el segundo trimestre, dos décimas menos que en el primero. La subida del margen intensivo compensó la caída de la productividad por hora trabajada (-0,2 %).
- El crecimiento del coste laboral se mantuvo estable a pesar del repunte de la inflación.
- El descenso del paro de larga duración contribuyó a reducir la tasa de desempleo en un contexto de estabilidad de la tasa de vacantes.

Resumen ejecutivo (2/2)

Principales resultados del Observatorio:

- La exposición a la IA generativa es mayor en las ocupaciones administrativas y profesionales, y menor en las de carácter manual.
- El nivel educativo marca una diferencia acusada. Cerca de la mitad de las personas con estudios superiores trabaja en ocupaciones de alta exposición, mientras que entre quienes tienen ESO o menos, casi la mitad lo hace en ocupaciones de baja exposición.
- Por edad, el patrón no es lineal. La población ocupada de 25 a 34 años presenta la mayor exposición media y el mayor peso del empleo en ocupaciones de alta exposición, mientras que la de 16 a 24 años registra los valores más bajos.
- La exposición también varía por actividad y territorio: es mayor en las actividades intensivas en información y servicios profesionales, y en Madrid y Cataluña.
- La población ocupada de nacionalidad extranjera se concentra en ocupaciones menos expuestas a la IA que la de nacionalidad española.
- Desde 2022, el empleo en las ocupaciones más expuestas a la IA ha crecido por encima del promedio, sin que hasta ahora se observe una relación negativa entre exposición y nivel de ocupación agregado.
- Las nuevas incorporaciones al mercado de trabajo han aumentado en los últimos años, impulsadas principalmente por la inmigración.
- Las vías de entrada muestran patrones ocupacionales distintos: tras finalizar los estudios, las nuevas incorporaciones se orientan cada vez más hacia ocupaciones de alta exposición a la IA, mientras que en la inmigración reciente predominan las de baja exposición.
- Entre las nuevas incorporaciones, las ocupaciones más expuestas presentan menores tasas de temporalidad y subempleo. Las diferencias son especialmente destacadas en el caso de la inmigración reciente.

Empleo, paro y actividad económica

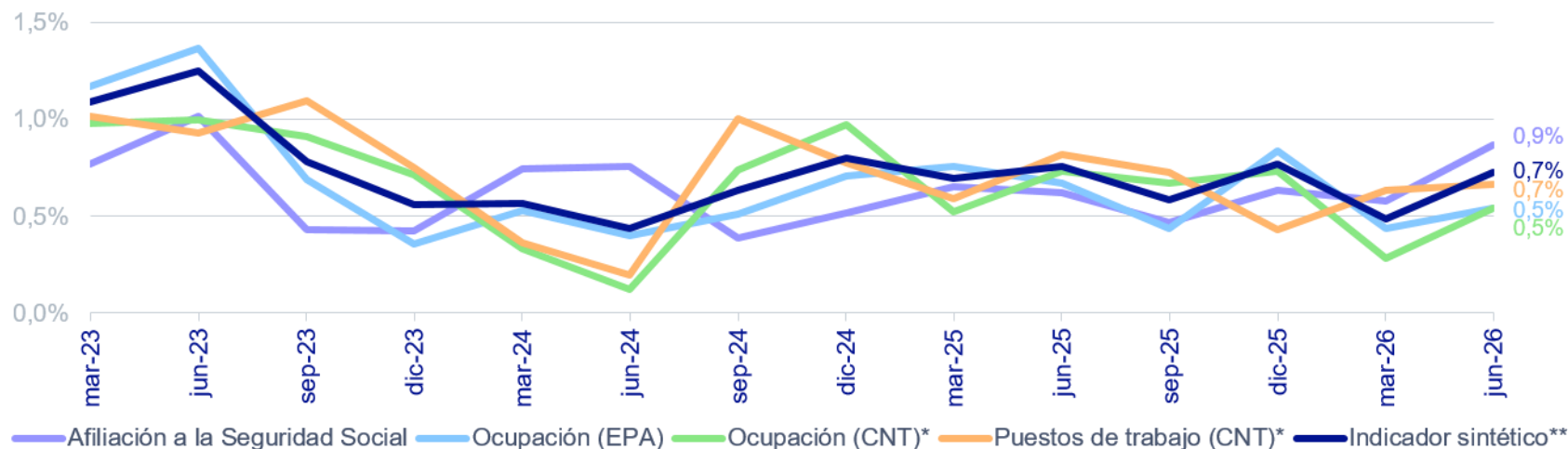


La creación de empleo se aceleró en el segundo trimestre de 2026

Se situó entre el 0,5 % trimestral CVEC de la ocupación en la Encuesta de Población Activa (EPA) y el 0,9 % de la afiliación a la Seguridad Social. El indicador sintético de empleo** creció un 0,7 %, dos décimas más que en el primer trimestre.

INDICADORES DE EMPLEO

(VARIACIÓN TRIMESTRAL. DATOS CVEC)



CVEC: datos corregidos de variaciones estacionales y efecto calendario.

* El empleo en cuentas nacionales incluye a los ocupados en la producción interior, tanto residentes como no residentes, y a los hogares colectivos.

** Primer componente principal de las series de ocupación (EPA y CNT), puestos de trabajo y afiliación a la Seguridad Social.

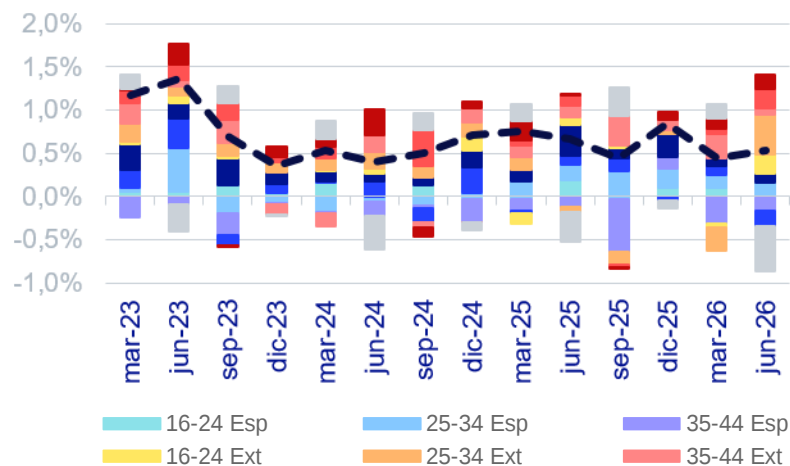
Fuente: Elaboración propia a partir de INE y Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

La población extranjera concentró el aumento de la ocupación...

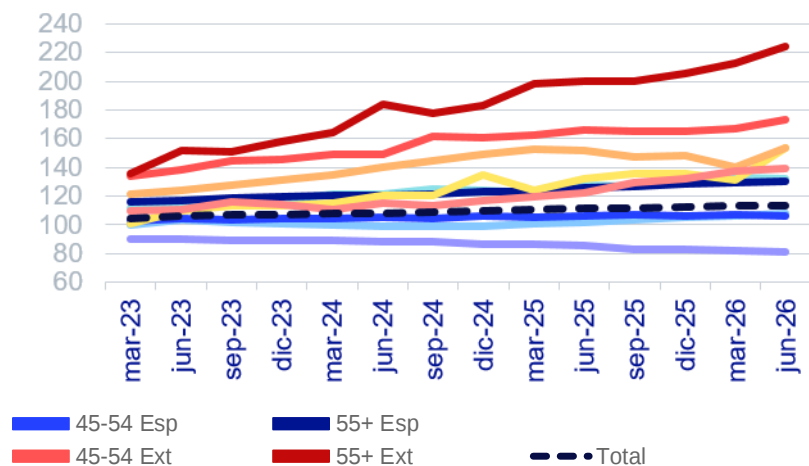
La población española entre 25 y 34 años y mayor de 55 años también contribuyó a la creación de empleo. Por el contrario, se redujo el número de personas ocupadas entre 35 y 54 años de nacionalidad española*.

La ocupación extranjera* ha subido un 59,6 % CVEC desde el 4T2019 hasta superar los 5 millones de personas, mientras que la autóctona lo ha hecho un 5,1 % CVEC. Tan solo la población española entre 35 y 44 años continuaba en junio por debajo del nivel de empleo prepandemia (-18,2 %).

OCUPADOS POR NACIONALIDAD Y EDAD
(CONTRIBUCIONES AL CRECIMIENTO TRIMESTRAL. DATOS CVEC)



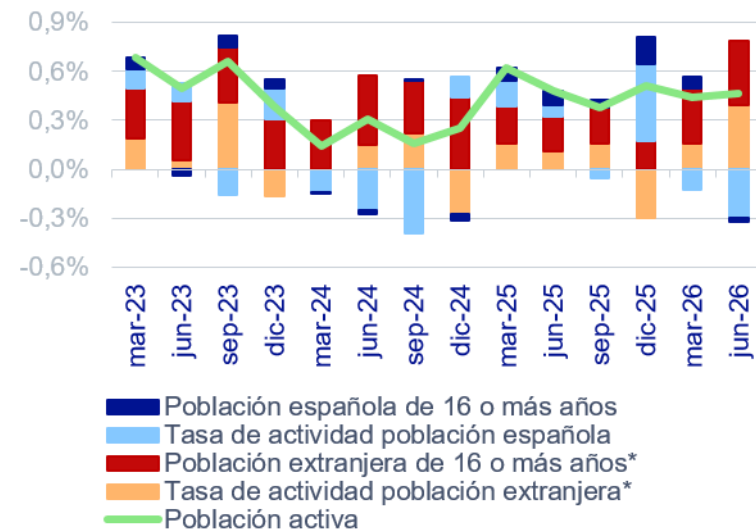
(CUARTO TRIMESTRE DE 2019 = 100. DATOS CVEC)



... y de la población activa

- El número de personas activas se incrementó un 0,5 % trimestral CVEC en el segundo trimestre y superó los 25,2 millones.
- La población de nacionalidad extranjera* fue la responsable del avance. El número de personas extranjeras en edad de trabajar creció un 2,1 % trimestral CVEC, y su tasa de actividad lo hizo 1,0 puntos hasta el 71,3 % CVEC.
- Por el contrario, la población de nacionalidad española apenas varió y su participación laboral descendió 0,2 puntos hasta el 56,3 % CVEC.

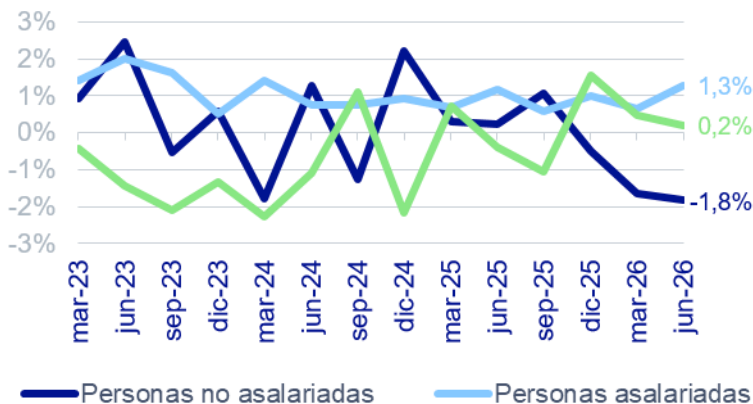
DESCOMPOSICIÓN DEL CRECIMIENTO TRIMESTRAL DE LA POBLACIÓN ACTIVA
(% Y PP. DATOS CVEC)



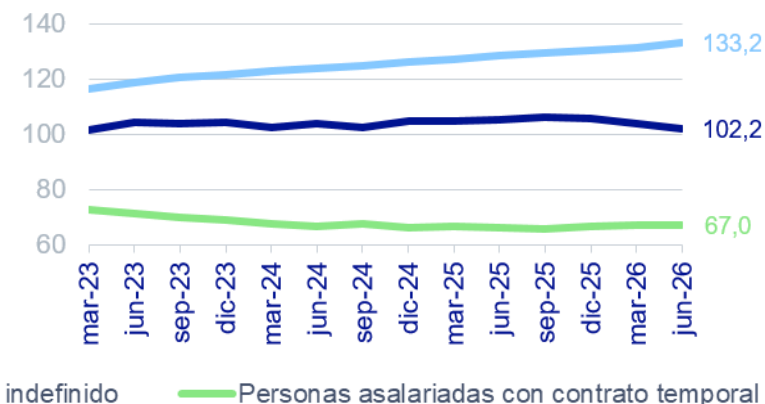
Más empleo asalariado, tanto indefinido como temporal, y menos por cuenta propia por tercer trimestre consecutivo

El número de personas asalariadas aumentó un 1,1 % trimestral CVEC en el segundo trimestre, cinco décimas más que en el anterior. Tanto la contratación temporal (0,2 %) –que encadenó tres meses al alza– como, sobre todo, la indefinida (1,3 %) –que escala de forma ininterrumpida desde mediados de 2021– crecieron. Por el contrario, la ocupación por cuenta propia cayó por tercer trimestre consecutivo (-1,8 % trimestral CVEC). Desde el 4T2019, el empleo indefinido ha remontado un 33,2 % CVEC y el autónomo, un 2,2 %, mientras que el temporal ha disminuido un 33,0 %.

OCUPADOS POR SITUACIÓN PROFESIONAL (CRECIMIENTO TRIMESTRAL. DATOS CVEC)



(CUARTO TRIMESTRE DE 2019 = 100. DATOS CVEC)



La información disponible anticipa un nuevo repunte de la afiliación a la Seguridad Social en el tercer trimestre...

Los registros hasta agosto sugieren que el número de cotizantes podría subir un 1,0 % trimestral CVEC en el tercer trimestre, una décima más que en el segundo.

AFILIACIÓN MEDIA A LA SEGURIDAD SOCIAL (VARIACIÓN MENSUAL Y TRIMESTRAL. DATOS CVEC)



CVEC: datos corregidos de variaciones estacionales y efecto calendario. (p): previsión con información hasta ago-26.

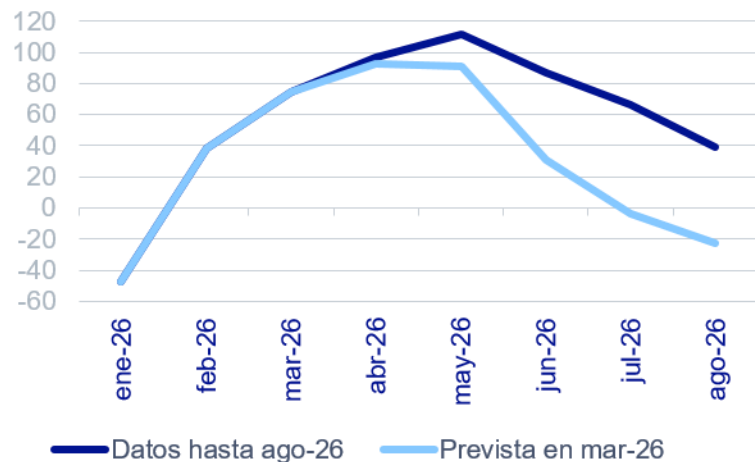
Fuente: Elaboración propia a partir de Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

... impulsado por el proceso de regularización extraordinaria...

En ausencia de regularización, se estima que la afiliación extranjera a la Seguridad Social habría aumentado en 211.000 personas menos entre abril y agosto y el paro registrado habría descendido en 65.000 más.

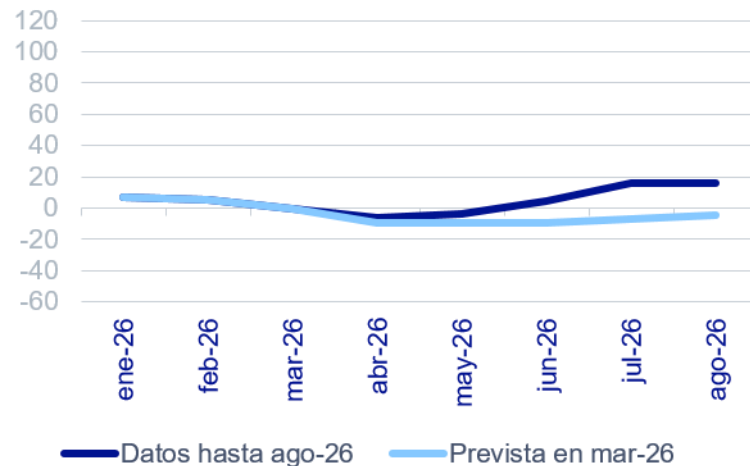
AFILIACIÓN EXTRANJERA A LA SEGURIDAD SOCIAL

(VARIACIÓN MENSUAL EN MILES. DATOS BRUTOS)



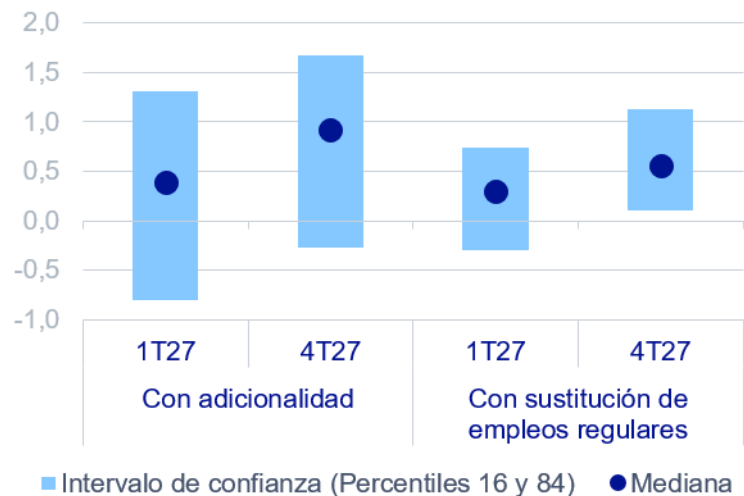
PARADOS REGISTRADOS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA

(VARIACIÓN MENSUAL EN MILES. DATOS BRUTOS)



... que tendrá un impacto incierto sobre la actividad económica

IMPACTO EN EL PIB DEL *SHOCK* DE REGULARIZACIÓN EXTRAORDINARIA* (DESVIACIÓN EN PP RESPECTO AL ESCENARIO EN AUSENCIA DE *SHOCK*)



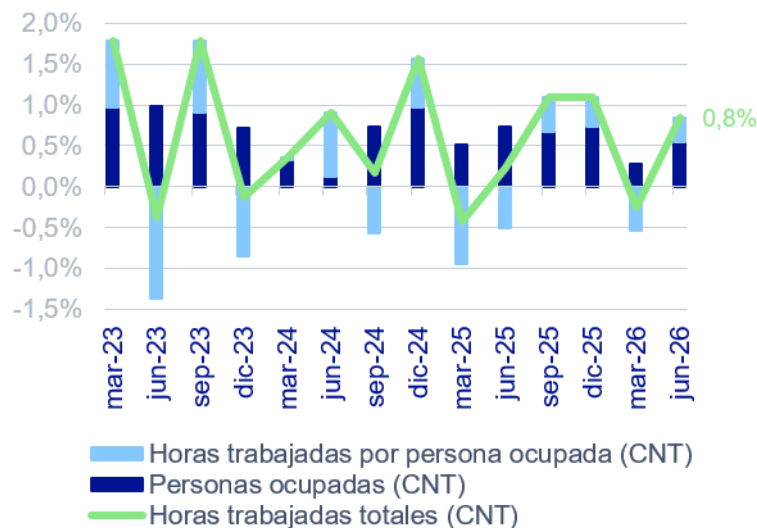
- La regularización extraordinaria podría incrementar la afiliación a la Seguridad Social en unas 550.000 personas, según estimamos en el OTMT de feb-26.
- El impacto sobre el PIB es incierto, ya que gran parte del efecto supondría trasladar empleo del sector informal al formal.
- La regularización podría elevar la productividad y la participación laboral, además de favorecer el consumo al ampliar el acceso de la inmigración regularizada a bienes y servicios.
- También podrían crecer las horas trabajadas, el tipo medio de las cotizaciones sociales y los precios, y moderar el avance de los salarios reales.

* Estimaciones obtenidas por BBVA Research a partir de un SVAR identificado con restricciones narrativas, de signos y elasticidades y escenarios estructurales.
Fuente: BBVA Research a partir de INE, Ministerio de Economía y Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Tanto la creación de empleo como la jornada laboral contribuyeron a la recuperación de las horas trabajadas...

HORAS TRABAJADAS

(CONTRIBUCIONES AL CRECIMIENTO TRIMESTRAL.
DATOS CVEC)



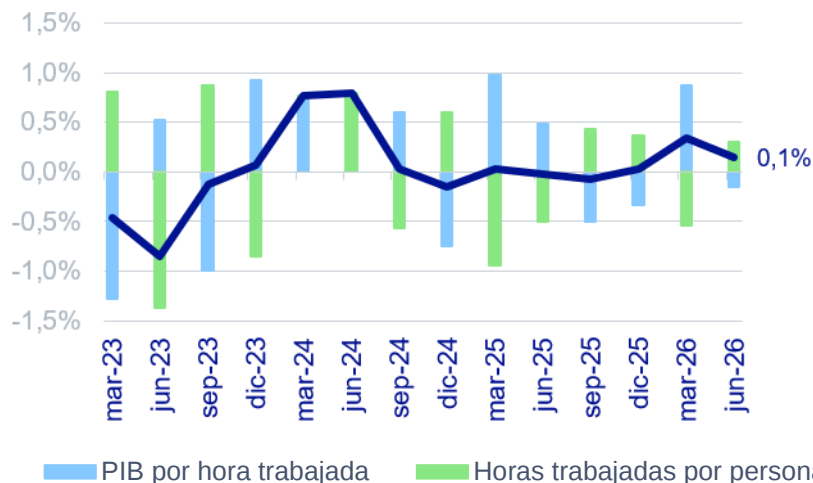
- Las horas trabajadas por el conjunto de la población ocupada repuntaron un 0,8 % trimestral CVEC en el segundo trimestre después de caer en el primero.
- El aumento del 0,3 % trimestral CVEC del tiempo de trabajo por persona ocupada (margen intensivo) se unió al crecimiento sostenido de la ocupación (margen extensivo).
- La contracción del 3,3 % trimestral CVEC de la población ocupada que no trabajó favoreció la mejora del margen intensivo en el segundo trimestre.
- Desde finales de 2019, las horas trabajadas por persona ocupada han disminuido un 2,1 % CVEC y el porcentaje de población ocupada que no trabajó ha subido casi tres puntos hasta el 11,7 % CVEC.
- La incidencia de las bajas por enfermedad, accidente o incapacidad y el mayor número de días de vacaciones o permiso, claves.

... que evitó el descenso de la productividad por trabajador

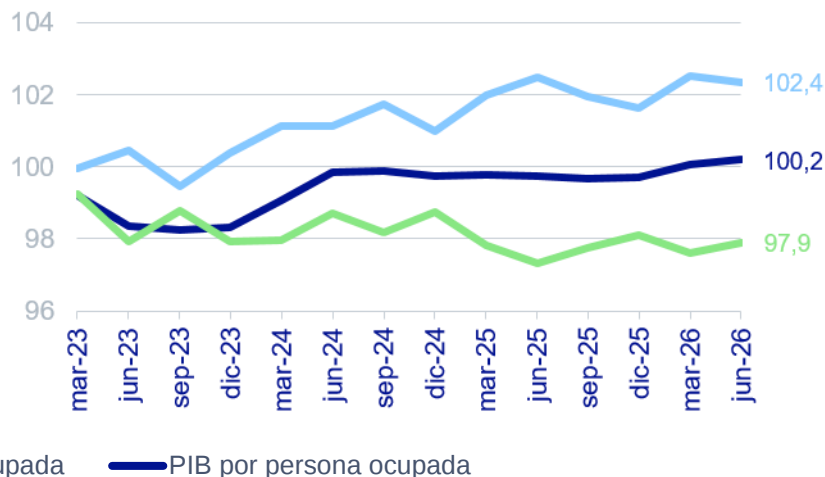
El PIB por persona ocupada avanzó un 0,1 % trimestral CVEC en el segundo trimestre, dos décimas menos que en el primero. El incremento del margen intensivo compensó la reducción de la productividad por hora trabajada (-0,2 %).

Desde el cuarto trimestre de 2019, el PIB por persona ocupada apenas ha variado, mientras que la productividad por hora trabajada tan solo lo ha hecho un 2,4 %.

PRODUCTIVIDAD APARENTE DEL TRABAJO*
(CONTRIBUCIONES AL CRECIMIENTO TRIMESTRAL. DATOS CVEC)



(CUARTO TRIMESTRE DE 2019 = 100. DATOS CVEC)



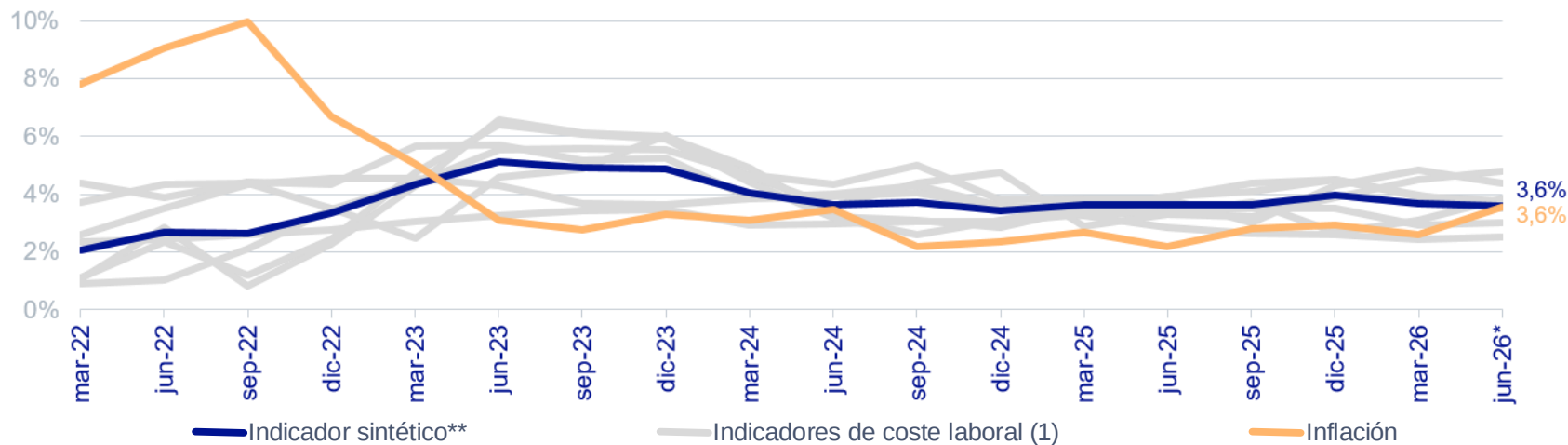
* PIB en volumen encadenado (euros de 2020). Horas trimestrales trabajadas. CVEC: datos corregidos de variaciones estacionales y efecto calendario.
Fuente: Elaboración propia a partir de INE (CNT).

El crecimiento del coste laboral se mantuvo estable a pesar del repunte de la inflación

El indicador sintético de coste laboral** subió un 3,6 % interanual en el segundo trimestre, en línea con el anterior. El aumento de la remuneración por asalariado, los salarios pactados en convenio y la retribución por trabajador en las grandes empresas se aceleró ligeramente, pero la revalorización del salario por hora perdió tracción.

INDICADORES DE COSTE LABORAL E INFLACIÓN

(CRECIMIENTO INTERANUAL. DATOS CVEC)



(1) Coste laboral unitario (CLU) por asalariado, CLU por hora trabajada, coste total por trabajador, coste total por hora trabajada, salario pactado en convenio colectivo, retribución bruta por trabajador en las grandes empresas e *Indeed Wage Tracker*. * Coste total por trabajador previsto para jun-26. ** Primer componente principal de las series incluidas en (1). Véase el [Anexo](#) para más detalles.

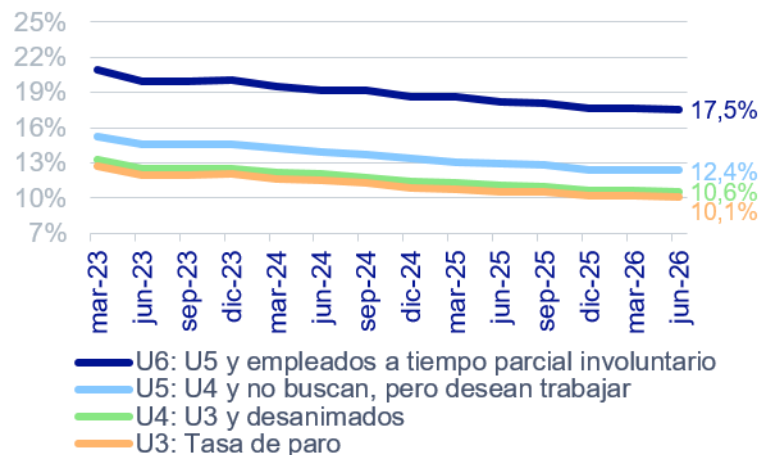
Fuente: BBVA Research a partir de AEAT, INE, Ministerio de Trabajo y Economía Social e *Indeed Hiring Lab*.

La bajada del paro de larga duración contribuyó a reducir la tasa de desempleo...

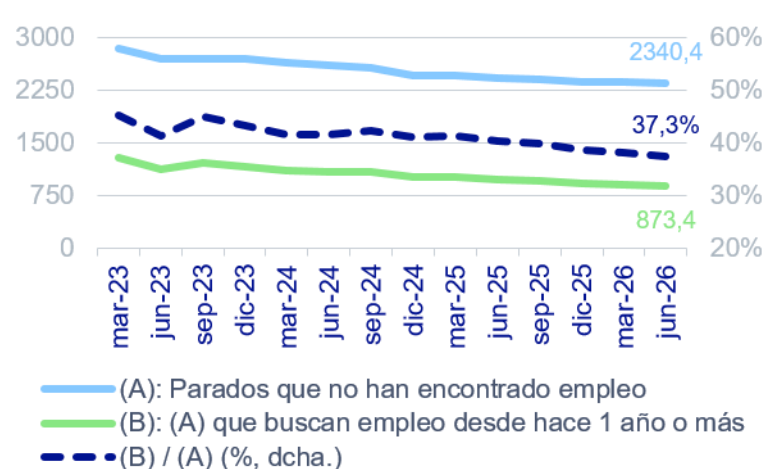
A pesar del dinamismo del empleo, la tasa de paro (U3) solo cayó una décima hasta el 10,1 % CVEC debido al crecimiento ininterrumpido de la población activa (0,4 % trimestral CVEC). La mejora de las restantes medidas de infrautilización de la mano de obra (U4-U6) fue similar.

El número de personas desempleadas que buscan trabajo desde hace al menos un año disminuyó un 2,9 % trimestral CVEC hasta las 873.400, un 37,3 % de las paradas. Desde mediados de 2021, máximo del ciclo actual, ha menguado un 49,8 % CVEC.

TASA DE PARO (U3) Y OTROS INDICADORES DE INFRAUTILIZACIÓN DEL TRABAJO (U4-U6)
(% DE LA POBLACIÓN ACTIVA. DATOS CVEC)



DESEMPLEADOS DE LARGA DURACIÓN
(MILES DE PERSONAS Y %. DATOS CVEC)

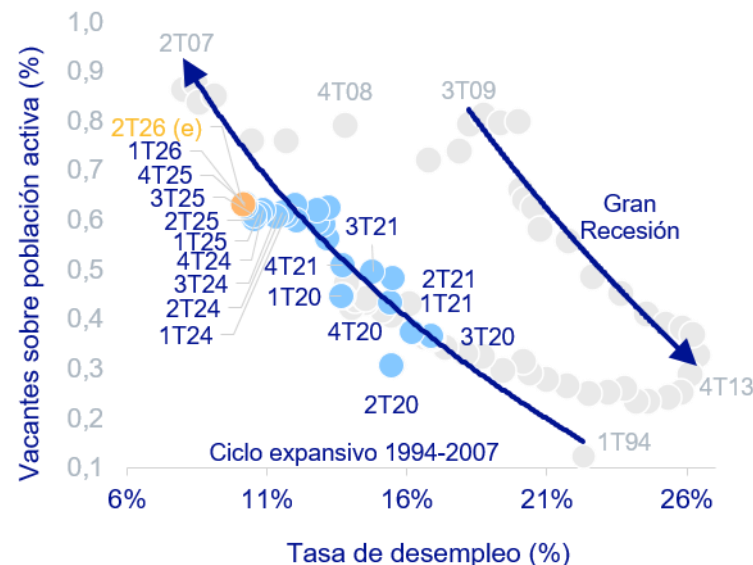


... en un contexto de estabilidad de la tasa de vacantes

- Estimamos que el número de puestos vacantes haya aumentado en torno a un 1 % trimestral CVEC en el segundo trimestre hasta las 159.200 después de bajar un 0,3% en el anterior.
- Dado el avance de la población activa, prevemos que la tasa de vacantes* apenas cambie (0,63 puestos por cada cien personas activas). Desde mediados de 2022, la tasa de vacantes oscila en torno a los 0,60 puestos por cada cien personas activas.

CURVA DE BEVERIDGE

(1T1994 – 2T2026 (E). DATOS CVEC)



*Se aproxima como la relación entre los puestos vacantes declarados en la ETCL y los participantes en el mercado de trabajo procedentes de la EPA. (e): vacantes estimadas en el 2T2026.
Fuente: Elaboración propia a partir de INE (ETCL y EPA).

IA generativa, estructura ocupacional y entrada al mercado de trabajo



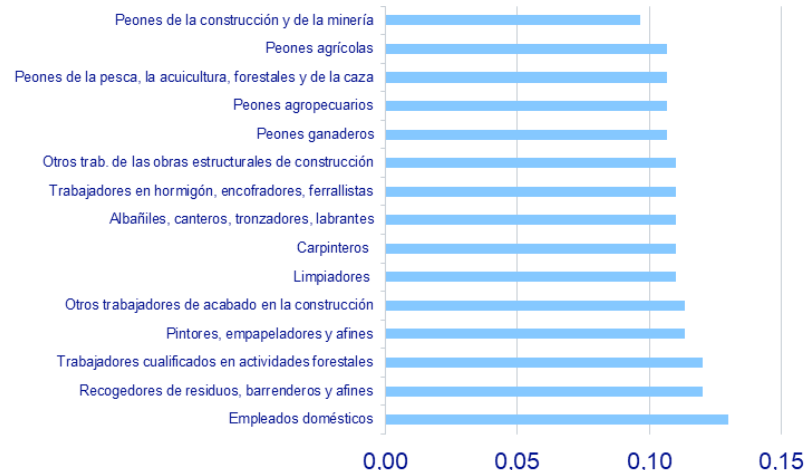
La exposición a la IA es mayor en las ocupaciones administrativas y profesionales y menor en las manuales

La exposición a la inteligencia artificial generativa, entendida como su capacidad potencial para realizar o asistir en las tareas que integran cada ocupación, es mayor en los puestos administrativos, financieros, informáticos y profesionales. En el extremo opuesto se sitúan las ocupaciones de carácter manual, especialmente las vinculadas a la construcción y al sector primario*.

OCUPACIONES MÁS EXPUESTAS A LA IA (SEGÚN ÍNDICE DE EXPOSICIÓN OIT-NASK*)



OCUPACIONES MENOS EXPUESTAS A LA IA (SEGÚN ÍNDICE DE EXPOSICIÓN OIT-NASK*)



* Para aproximar la exposición a la IA generativa se adapta el indicador OIT-NASK 2025 a la CNO-2011 a tres dígitos para su cruce con la EPA. El indicador mide el grado de exposición potencial de las tareas que componen cada ocupación a las capacidades de la IA generativa. Una mayor exposición no permite determinar si la IA sustituirá o complementará el trabajo humano.

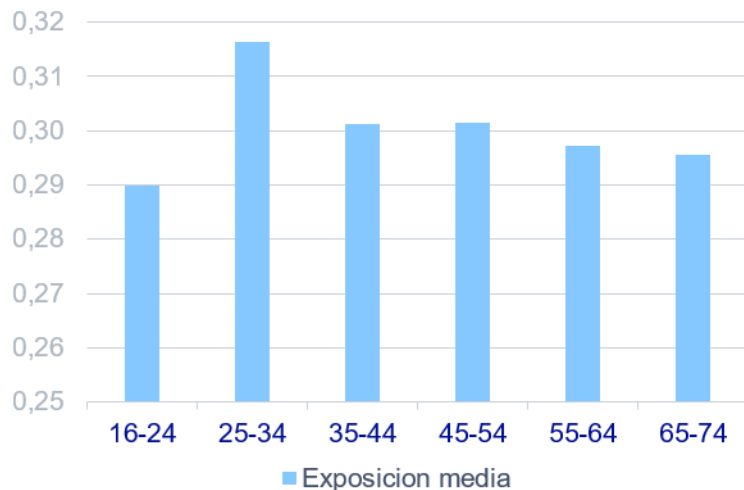
Fuente: Elaboración propia a partir del índice OIT-NASK 2025 (Global Index of Occupational Exposure) e INE (EPA).

La población ocupada de 25 a 34 años es la más expuesta a la IA. La menor de 25 presenta la exposición más baja

La exposición a la IA generativa varía de forma significativa con la edad, aunque no sigue un patrón lineal. Las personas ocupadas de 25 a 34 años presentan la mayor exposición media y también la mayor concentración del empleo en ocupaciones de alta exposición (Q4), cercana al 35 %. En cambio, la población joven de 16 a 24 años registra la menor exposición media y una presencia relativamente mayor en ocupaciones de baja exposición (Q1). A partir de los 35 años, la exposición media disminuye de forma moderada conforme aumenta la edad.

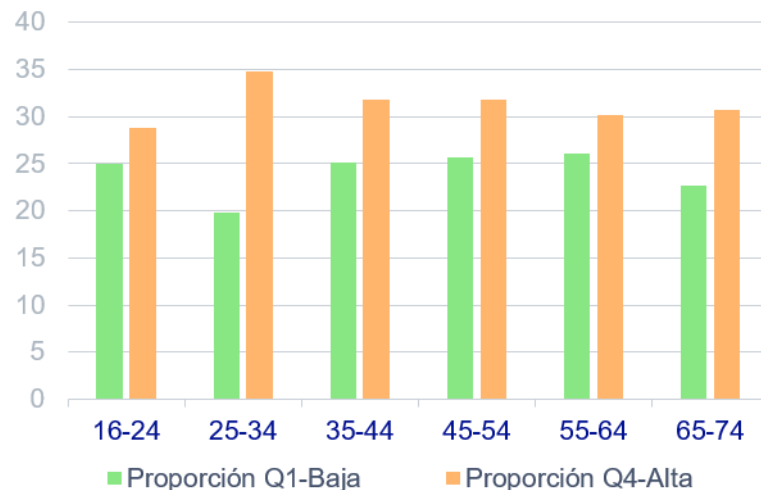
EXPOSICIÓN MEDIA A LA IA POR GRUPO DE EDAD

(PROMEDIO 3T2025-2T2026)



PERSONAS OCUPADAS CON BAJA Y ALTA EXPOSICIÓN A LA IA POR GRUPO DE EDAD

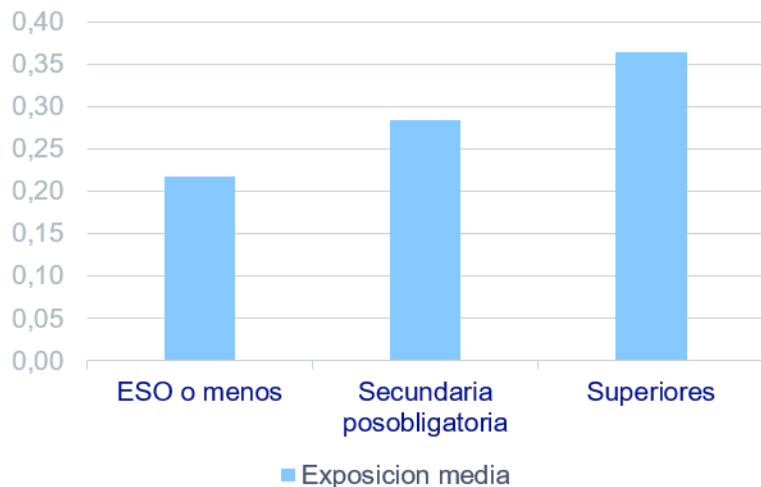
(% DEL EMPLEO EN CADA GRUPO, PROMEDIO 3T2025-2T2026)



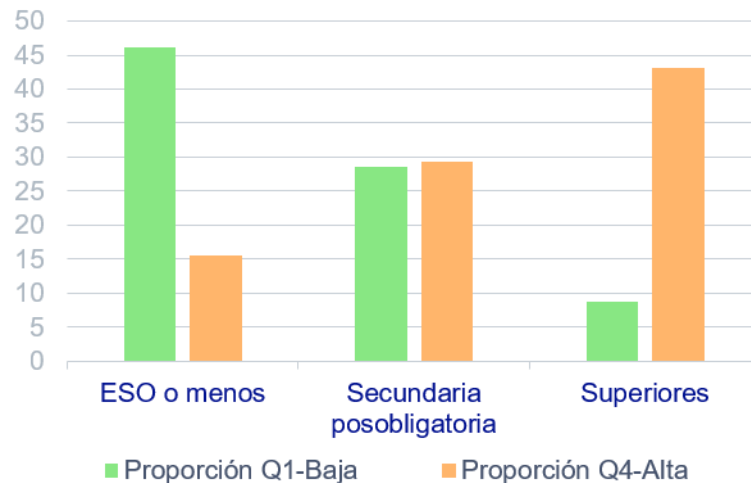
La exposición a la IA crece con el nivel educativo de la población ocupada

Más del 40 % de las personas empleadas con estudios superiores trabaja en ocupaciones de alta exposición, frente al 15 % entre quienes tienen ESO o menos. En cambio, casi la mitad de la población con menor nivel educativo se concentra en ocupaciones de baja exposición, proporción que no alcanza el 10 % entre las personas con estudios superiores. La exposición a la IA se concentra, por tanto, en los perfiles con mayor nivel educativo.

**EXPOSICIÓN MEDIA A LA IA
POR NIVEL DE ESTUDIOS**
(PROMEDIO 3T2025-2T2026)



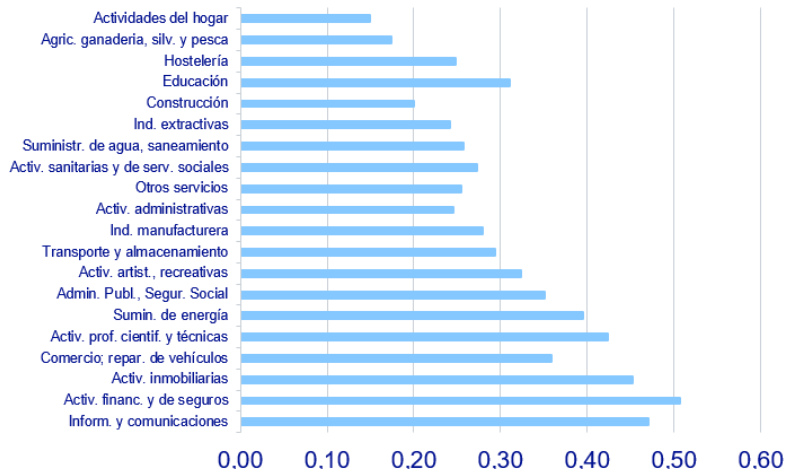
**PERSONAS OCUPADAS CON BAJA Y ALTA
EXPOSICIÓN A LA IA POR NIVEL DE ESTUDIOS**
(% DEL EMPLEO EN CADA NIVEL, PROMEDIO 3T2025-2T2026)



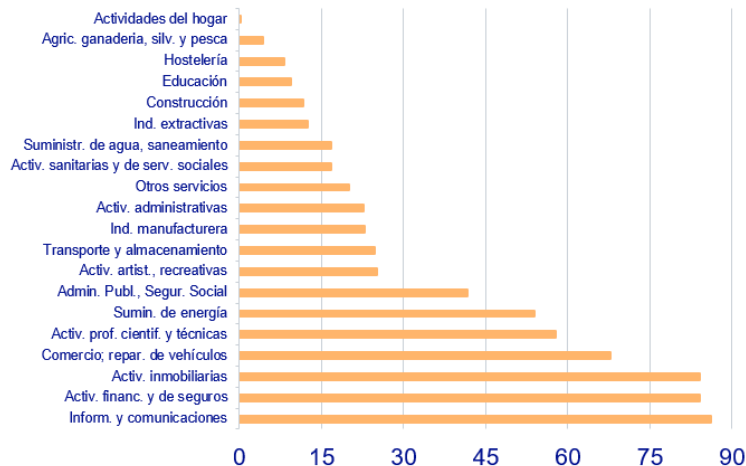
Los sectores intensivos en información y los servicios profesionales presentan los mayores niveles de exposición

La exposición a la IA difiere entre actividades económicas debido a su distinta composición ocupacional. Las TIC, las actividades financieras y de seguros y las actividades inmobiliarias presentan los valores más elevados, con más del 80 % del empleo en ocupaciones de alta exposición. En el extremo contrario se encuentran la agricultura, la hostelería y las actividades de los hogares. Estas diferencias responden al tipo de ocupaciones presentes en cada actividad, no a una medida directa de su exposición a la IA.

EXPOSICIÓN MEDIA A LA IA POR ACTIVIDAD ECONÓMICA (PROMEDIO 3T2025-2T2026)



PERSONAS OCUPADAS CON ALTA EXPOSICIÓN A LA IA POR ACTIVIDAD ECONÓMICA (% DEL EMPLEO EN CADA SECTOR, PROMEDIO 3T2025-2T2026)

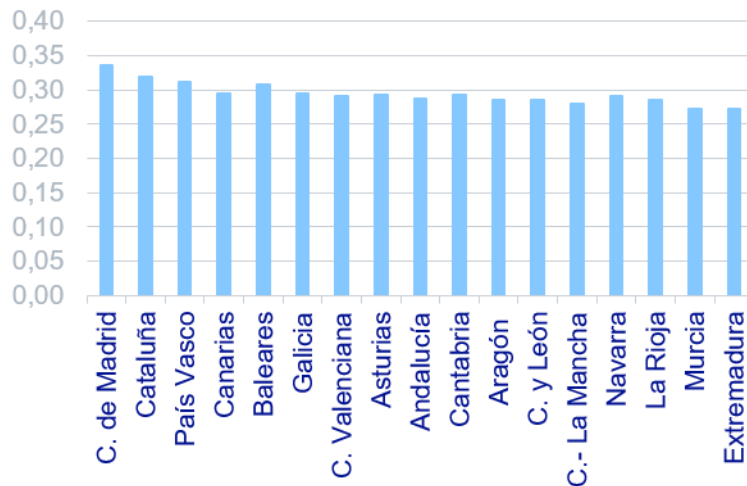


Madrid y Cataluña destacan por el mayor peso en el empleo de las ocupaciones expuestas a la IA

Las diferencias territoriales en la exposición a la IA son menores que las observadas por nivel educativo o actividad económica. Madrid presenta los valores más elevados, con más del 40 % del empleo en ocupaciones de alta exposición, seguida de Cataluña, mientras que Extremadura y Murcia registran los niveles más bajos. Al igual que entre sectores de actividad, la disparidad regional se debe, fundamentalmente, a la distinta estructura ocupacional del empleo en cada territorio.

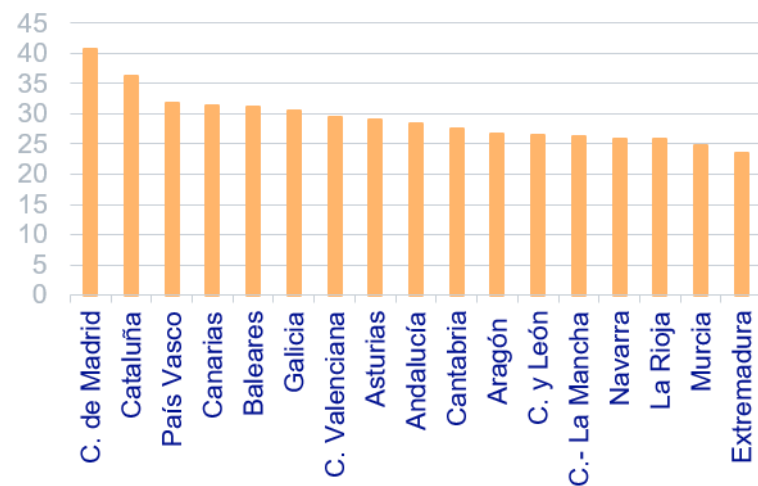
EXPOSICIÓN MEDIA A LA IA POR CC. AA.

(PROMEDIO 3T2025-2T2026)



PERSONAS OCUPADAS CON ALTA EXPOSICIÓN A LA IA POR CC. AA.

(% DEL EMPLEO EN CADA REGIÓN, PROMEDIO 3T2025-2T2026)

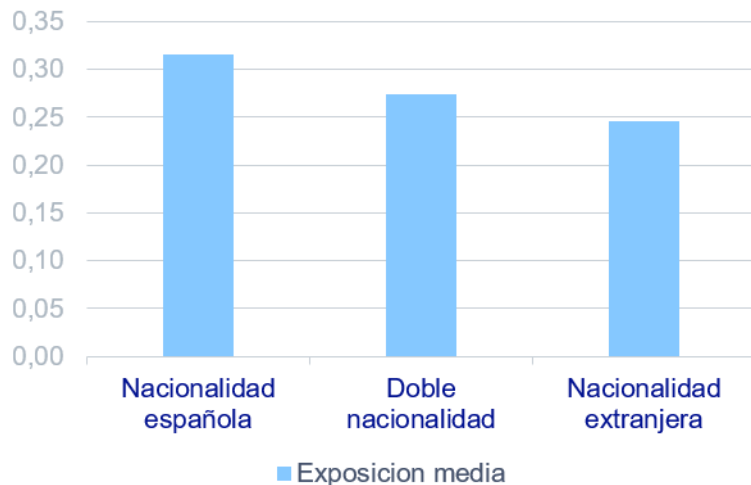


La población ocupada de nacionalidad extranjera se orienta hacia ocupaciones menos expuestas a la IA

La nacionalidad marca diferencias significativas en la exposición a la IA, asociadas a la distinta distribución ocupacional del empleo. La población de nacionalidad española presenta valores más elevados y alrededor de un tercio trabaja en ocupaciones de alta exposición. Entre la población de nacionalidad extranjera, en cambio, más del 40 % se sitúa en ocupaciones de baja exposición y poco más del 20 % en las de alta exposición. Las personas con doble nacionalidad ocupan una posición intermedia.

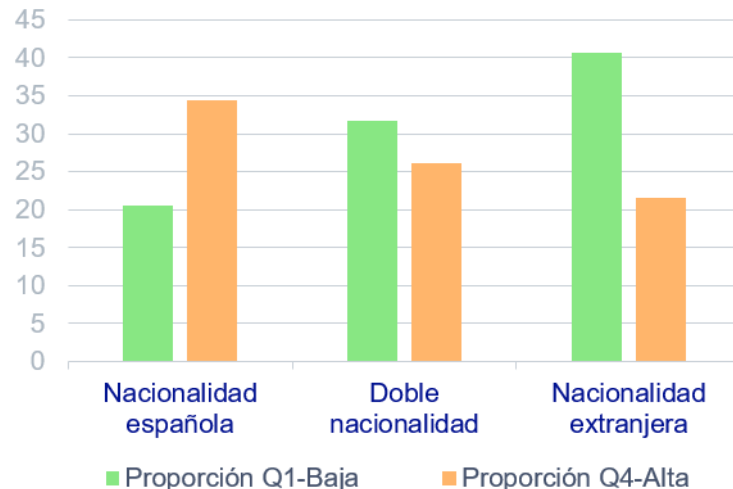
EXPOSICIÓN MEDIA A LA IA POR NACIONALIDAD

(PROMEDIO 3T2025-2T2026)



PERSONAS OCUPADAS CON BAJA Y ALTA EXPOSICIÓN A LA IA POR NACIONALIDAD

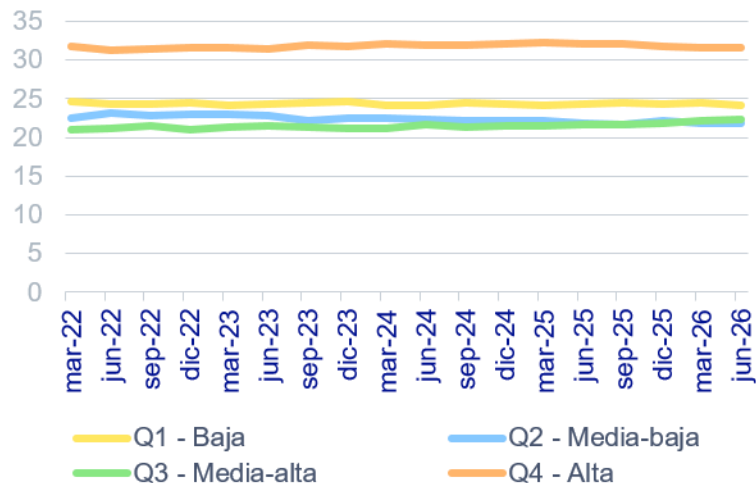
(% DEL EMPLEO EN CADA NACIO., PROMEDIO 3T2025-2T2026)



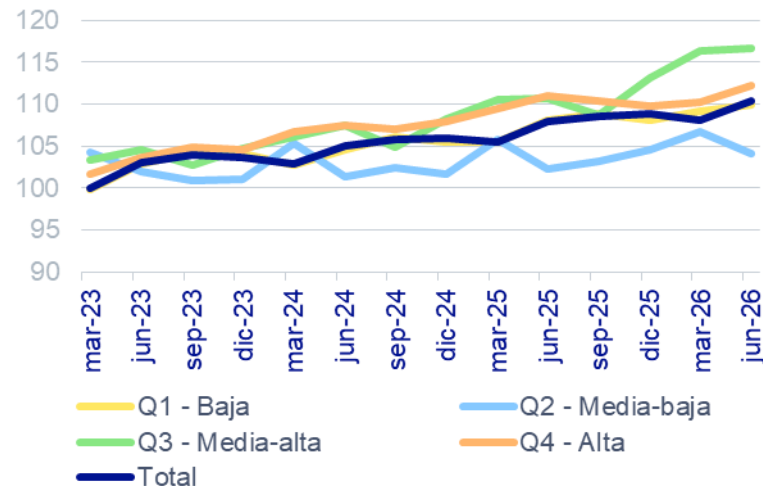
El empleo en las ocupaciones más expuestas a la IA ha crecido más que el promedio desde 2022

Las ocupaciones con mayor exposición a la IA representan algo más del 30 % del empleo, una proporción que se ha mantenido estable desde 2022. El empleo ha aumentado en los cuatro grupos de ocupaciones (Q1 – Q4), aunque con distinta intensidad: el avance ha sido más acusado en las de exposición media-alta y alta que en las de media-baja y baja. Hasta el momento, por tanto, no se aprecia una asociación negativa entre una mayor exposición a la IA y la evolución agregada del empleo.

DISTRIBUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN EL GRADO DE EXPOSICIÓN A LA IA
(% DEL EMPLEO TOTAL)



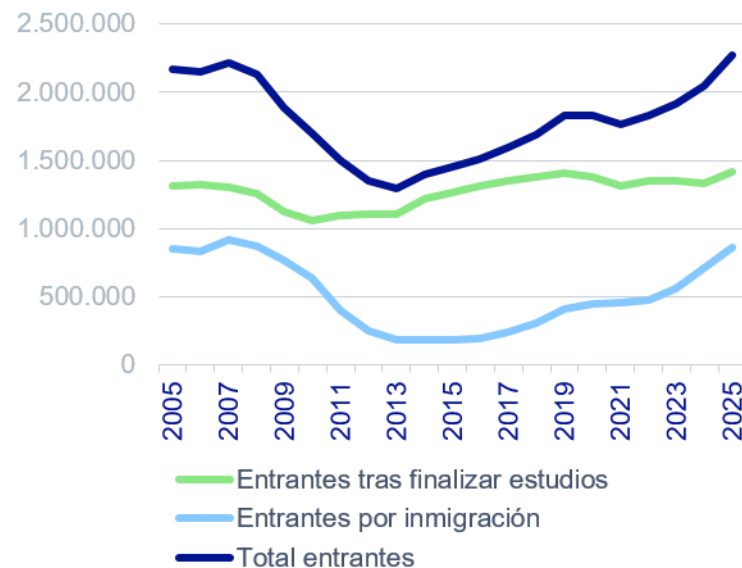
EVOLUCIÓN DEL EMPLEO SEGÚN EL GRADO DE EXPOSICIÓN A LA IA
(ÍNDICE 2022 = 100)



Las nuevas incorporaciones al mercado de trabajo alcanzan un máximo, impulsadas por la inmigración

- Tras descender hasta 2013, el número de entrantes se ha recuperado de forma sostenida hasta superar los 2,2 millones en 2025.
- Al distinguir entre quienes se incorporan tras finalizar sus estudios en España -incluidas las personas nacidas en el extranjero que llegaron antes de terminarlos- y quienes llegan al país después de completar sus estudios en el extranjero, se observa que el incremento reciente responde, principalmente, al fuerte crecimiento de las incorporaciones vinculadas a la inmigración.

**ENTRANTES AL MERCADO DE TRABAJO ESPAÑOL
SEGÚN VÍA DE ENTRADA***
(NÚMERO DE PERSONAS)



* Se consideran "entrantes" a las personas activas que no estudian ni realizan formación y que se han incorporado al mercado de trabajo español en los últimos tres años.

Fuente: Elaboración propia a partir de INE (EPA).

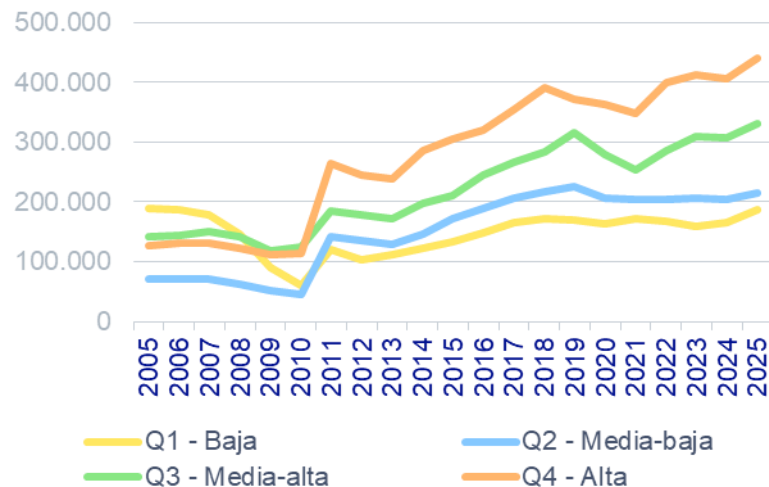
Quienes acceden tras finalizar sus estudios se orientan cada vez más hacia ocupaciones expuestas a la IA, a diferencia de la inmigración reciente

Entre las nuevas incorporaciones tras finalizar los estudios, la creación de empleo se ha concentrado especialmente en ocupaciones que hoy presentan una alta exposición a la IA. Entre las personas entrantes por inmigración predominan, en cambio, las ocupaciones de baja exposición; no obstante, desde 2022 también ha aumentado de forma significativa su presencia en ocupaciones más expuestas.

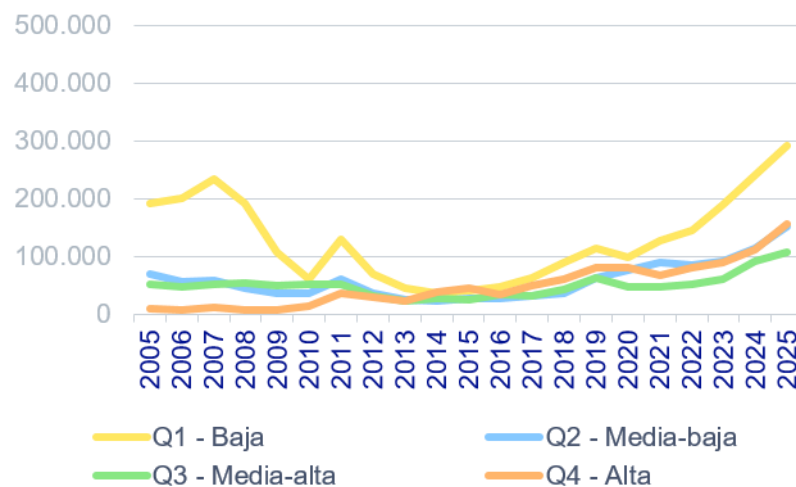
PERSONAS OCUPADAS SEGÚN EL GRADO DE EXPOSICIÓN A LA IA EN 2025

(NÚMERO DE PERSONAS, PROMEDIOS ANUALES)

ENTRANTES TRAS FINALIZAR ESTUDIOS



ENTRANTES POR INMIGRACIÓN



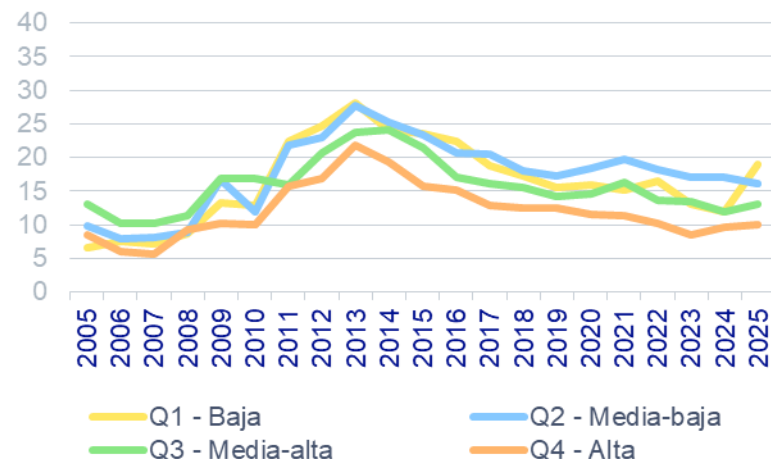
El subempleo es menor en las ocupaciones más expuestas a la IA, sobre todo entre los entrantes por inmigración

En las nuevas incorporaciones tras finalizar los estudios, la tasa de subempleo es menor desde comienzos de la década de 2010 en las ocupaciones de alta exposición actual a la IA. En el caso de las personas entrantes por inmigración, las diferencias son más acusadas: las ocupaciones de baja exposición registran sistemáticamente las tasas de subempleo más elevadas, y las de alta exposición, las más reducidas. Para este colectivo, la brecha entre los extremos (Q1 – Q4) superó los 20 puntos porcentuales en 2025.

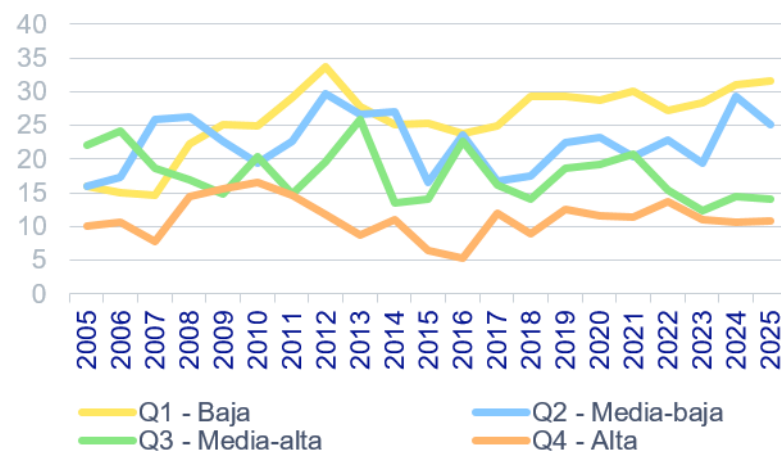
PERSONAS OCUPADAS SUBEMPLEADAS SEGÚN EL GRADO DE EXPOSICIÓN A LA IA EN 2025*

(%, PROMEDIOS ANUALES)

ENTRANTES TRAS FINALIZAR ESTUDIOS



ENTRANTES POR INMIGRACIÓN



* Las personas subempleadas por insuficiencia de horas son aquellas que desean trabajar más horas, están disponibles para hacerlo y trabajan menos horas que la jornada habitual a tiempo completo de su rama de actividad.

Fuente: Elaboración propia a partir del índice OIT-NASK 2025 (Global Index of Occupational Exposure) e INE (EPA).

La temporalidad también es más baja en las ocupaciones más expuestas

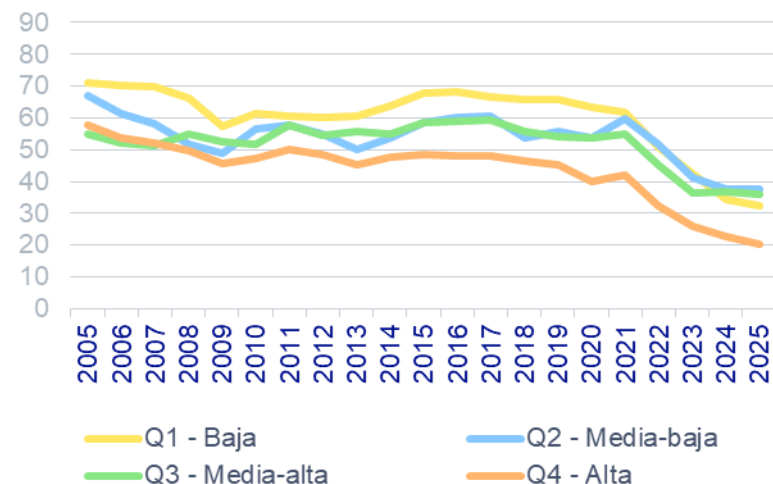
La temporalidad disminuye a medida que aumenta la exposición a la IA, sobre todo entre la población inmigrante que se ha incorporado al mercado de trabajo. Las ocupaciones de alta exposición presentan las tasas de temporalidad más bajas.

La reforma laboral redujo la temporalidad en todos los niveles de exposición a la IA.

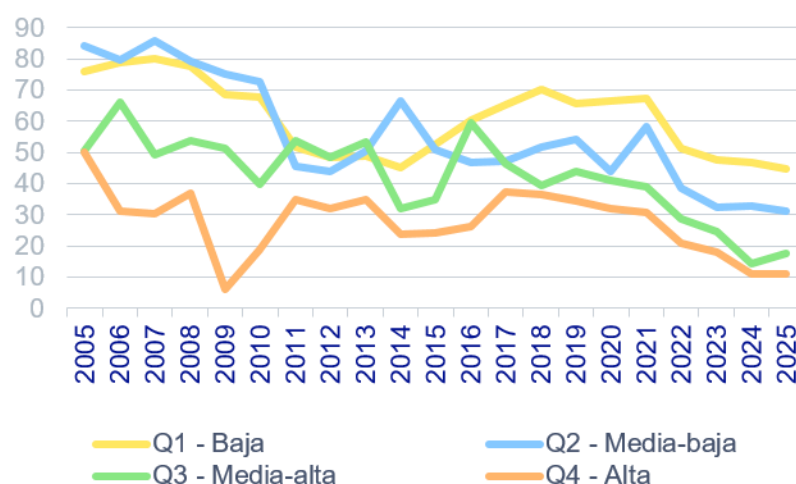
TASAS DE TEMPORALIDAD SEGÚN EL GRADO DE EXPOSICIÓN A LA IA EN 2025

(%, PROMEDIOS ANUALES)

ENTRANTES TRAS FINALIZAR ESTUDIOS



ENTRANTES POR INMIGRACIÓN



Anexo

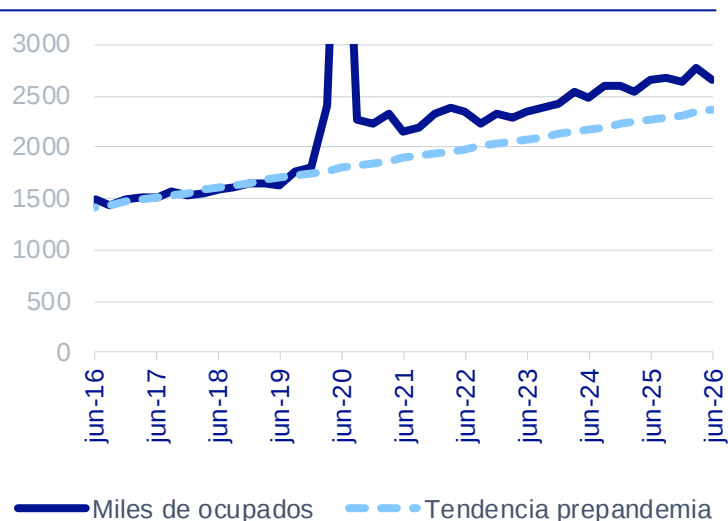


Personas ocupadas que no trabajaron en la semana de referencia (1/2)

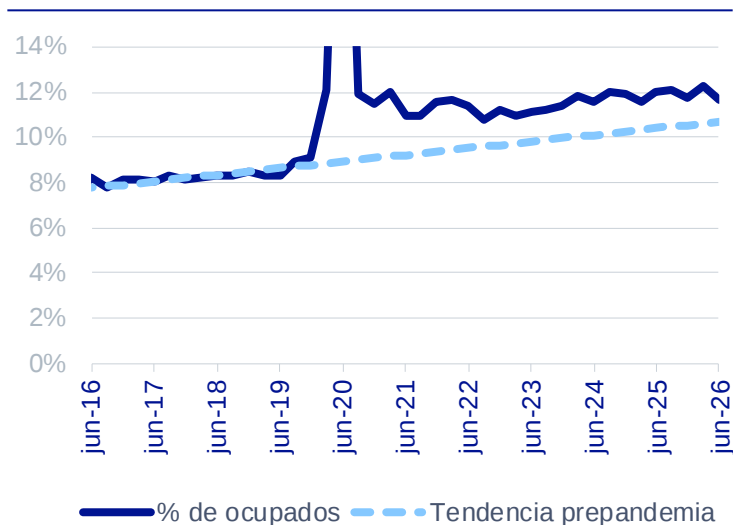
El aumento del número de personas ocupadas que no trabajaron en la semana de referencia desde 2019 multiplica por 1,4 al que señalaría su evolución tendencial anterior a la pandemia.

PERSONAS OCUPADAS QUE NO TRABAJARON EN LA SEMANA DE REFERENCIA

(MILES DE PERSONAS. DATOS CVEC)



(% DE PERSONAS OCUPADAS. DATOS CVEC)



CVEC: datos corregidos de variaciones estacionales y efecto calendario.

Tendencia prepandemia: 2015 – 2019.

Fuente: Elaboración propia a partir de INE (EPA)

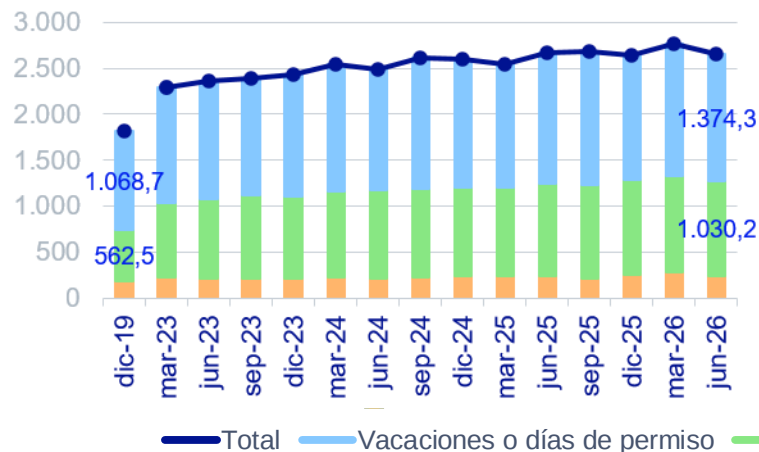
Personas ocupadas que no trabajaron en la semana de referencia (2/2)

Desde finales de 2019, las horas trabajadas por persona ocupada han disminuido un 2,1 % CVEC y el porcentaje de población ocupada que no trabajó ha subido casi tres puntos hasta el 11,7 % CVEC.

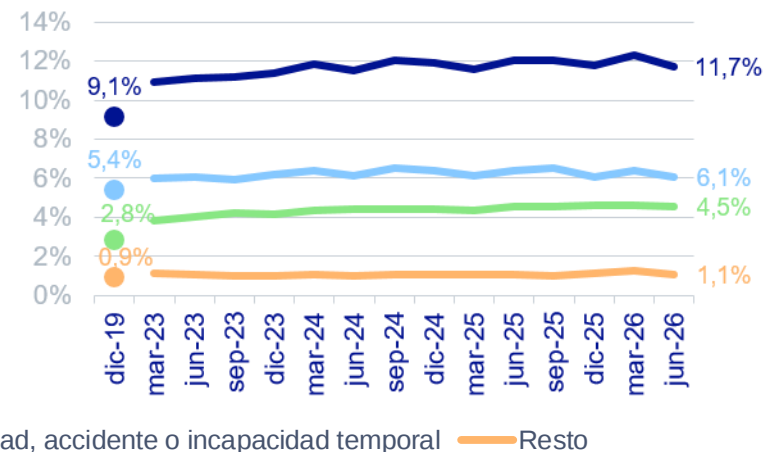
La incidencia de las bajas por enfermedad, accidente o incapacidad y el mayor número de días de vacaciones o permiso, claves.

PERSONAS OCUPADAS QUE NO TRABAJARON EN LA SEMANA DE REFERENCIA POR CAUSA

(MILES DE PERSONAS OCUPADAS. DATOS CVEC)



(% DE PERSONAS OCUPADAS. DATOS CVEC)



CVEC: datos corregidos de variaciones estacionales y efecto calendario.

Fuente: Elaboración propia a partir de INE (EPA).

Costes laborales

El indicador sintético de coste laboral*** subió un 3,6 % interanual en el segundo trimestre, en línea con el anterior. El crecimiento de la remuneración por asalariado, los salarios pactados en convenio y la retribución por trabajador en las grandes empresas se aceleró ligeramente, pero la revalorización del salario por hora perdió tracción.

INDICADORES DE COSTE LABORAL (CRECIMIENTO INTERANUAL EN PORCENTAJE. DATOS CVEC*)																		
	mar.-22	jun.-22	sep.-22	dic.-22	mar.-23	jun.-23	sep.-23	dic.-23	mar.-24	jun.-24	sep.-24	dic.-24	mar.-25	jun.-25	sep.-25	dic.-25	mar.-26	jun-26
Remuneración por asalariado	3,9%	5,6%	4,4%	4,8%	5,6%	5,3%	4,8%	4,5%	4,6%	4,8%	4,3%	4,5%	4,3%	3,9%	4,3%	4,8%	4,2%	4,3%
Sueldos y salarios	4,5%	6,2%	5,4%	5,6%	5,0%	5,0%	4,3%	4,0%	4,7%	4,8%	4,4%	4,6%	4,2%	3,8%	4,2%	4,7%	4,3%	4,4%
Cotizaciones sociales a cargo del empleador	1,9%	3,6%	1,1%	2,0%	7,7%	6,4%	6,5%	6,4%	4,2%	4,8%	4,2%	4,3%	4,6%	4,3%	4,3%	5,2%	3,9%	3,9%
Remuneración por hora trabajada (asalariados)	0,0%	6,0%	2,6%	3,4%	4,9%	7,0%	5,1%	5,1%	6,2%	3,9%	5,5%	3,5%	4,4%	5,3%	4,3%	5,1%	4,5%	3,4%
Sueldos y salarios	0,6%	6,6%	3,6%	4,2%	4,3%	6,7%	4,6%	4,6%	6,3%	3,9%	5,5%	3,5%	4,3%	5,2%	4,3%	5,0%	4,6%	3,5%
Cotizaciones sociales a cargo del empleador	-1,9%	4,0%	-0,7%	0,7%	7,0%	8,2%	6,8%	7,0%	5,8%	3,9%	5,3%	3,3%	4,7%	5,6%	4,4%	5,6%	4,2%	3,0%
CLU nominal por asalariado ETC	1,1%	2,3%	1,2%	2,4%	4,7%	6,4%	6,1%	5,9%	4,4%	3,2%	2,6%	3,1%	3,6%	3,9%	4,4%	4,5%	3,9%	3,8%
CLU nominal por asalariado y hora trabajada	1,1%	2,9%	0,8%	2,3%	4,3%	6,6%	6,1%	6,0%	4,9%	3,2%	3,1%	2,8%	3,5%	3,9%	4,1%	4,5%	4,0%	3,5%
Coste total por trabajador**	4,4%	3,9%	4,4%	4,3%	5,7%	5,7%	5,2%	5,3%	3,9%	4,0%	4,3%	3,6%	3,5%	3,3%	3,2%	3,9%	4,5%	4,8%
Coste salarial total por trabajador**	4,7%	4,5%	4,6%	4,8%	5,3%	4,9%	4,5%	4,3%	3,7%	4,0%	4,0%	3,5%	3,4%	3,0%	3,1%	3,7%	4,4%	4,8%
Coste total por hora trabajada**	0,9%	1,0%	2,1%	3,5%	4,4%	5,5%	5,6%	5,5%	4,7%	4,3%	5,0%	3,8%	3,8%	3,8%	3,0%	4,3%	4,8%	4,4%
Coste salarial total por hora trabajada**	1,2%	1,5%	2,3%	4,0%	4,2%	4,8%	4,8%	4,6%	4,4%	4,3%	4,7%	3,8%	3,8%	3,5%	3,0%	4,2%	4,7%	4,4%
Crecimiento salarial pactado en convenio. Total	2,4%	2,5%	2,6%	2,8%	3,1%	3,3%	3,4%	3,5%	2,9%	3,0%	3,0%	3,1%	3,3%	3,4%	3,5%	3,5%	2,9%	3,0%
Crecimiento salarial pactado en convenio. Nueva firma	2,4%	2,6%	2,9%	3,2%	4,8%	4,2%	4,3%	4,1%	4,4%	4,0%	3,9%	3,7%	3,2%	4,1%	4,2%	4,2%	3,3%	3,9%
Retribución bruta por trabajador. Grandes empresas	2,6%	3,5%	4,3%	4,5%	4,5%	4,3%	3,7%	3,6%	3,8%	3,9%	4,1%	3,5%	3,3%	2,8%	2,6%	2,6%	2,4%	2,5%
Indicador sintético***	2,1%	2,7%	2,7%	3,3%	4,4%	5,1%	4,9%	4,9%	4,1%	3,7%	3,7%	3,4%	3,6%	3,7%	3,6%	4,0%	3,7%	3,6%
Promemoria																		
Indeed Wage Tracker	3,7%	4,3%	4,4%	3,5%	2,5%	4,6%	4,9%	6,1%	4,6%	3,6%	4,4%	4,8%	2,9%	3,3%	3,7%	2,7%	3,1%	3,8%

* Excepto crecimiento salarial pactado en convenio colectivo e *Indeed Wage Tracker*. ** jun-26: previsión.

*** Componentes del indicador sintético: coste laboral unitario (CLU) por asalariado, CLU por hora trabajada, coste total por trabajador, coste total por hora trabajada, salario pactado en convenio colectivo, retribución bruta por trabajador en las grandes empresas e *Indeed Wage Tracker*.

Fuente: Elaboración propia a partir de AEAT, Eurostat, INE, Ministerio de Trabajo y Economía Social e *Indeed Hiring Lab*.

Aviso legal

El presente documento no constituye una "Recomendación de Inversión" según lo definido en el artículo 3.1 (34) y (35) del Reglamento (UE) 596/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo sobre abuso de mercado ("MAR"). En particular, el presente documento no constituye un "Informe de Inversiones" ni una "Comunicación Publicitaria" a los efectos del artículo 36 del Reglamento Delegado (UE) 2017/565 de la Comisión de 25 de abril de 2016 por el que se completa la Directiva 2014/65/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo relativo a los requisitos organizativos y las condiciones de funcionamiento de las empresas de servicios de inversión ("MiFID II").

Los lectores deben ser conscientes de que en ningún caso deben tomar este documento como base para tomar sus decisiones de inversión y que las personas o entidades que potencialmente les puedan ofrecer productos de inversión serán las obligadas legalmente a proporcionarles toda la información que necesiten para esta toma de decisión.

El presente documento, elaborado por el Departamento de BBVA Research, tiene carácter divulgativo y contiene datos u opiniones referidas a la fecha del mismo, de elaboración propia o procedentes o basadas en fuentes que consideramos fiables, sin que hayan sido objeto de verificación independiente por BBVA. BBVA, por tanto, no ofrece garantía, expresa o implícita, en cuanto a su precisión, integridad o corrección.

El contenido de este documento está sujeto a cambios sin previo aviso en función, por ejemplo, del contexto económico o las fluctuaciones del mercado. BBVA no asume compromiso alguno de actualizar dicho contenido o comunicar esos cambios.

BBVA no asume responsabilidad alguna por cualquier pérdida, directa o indirecta, que pudiera resultar del uso de este documento o de su contenido.

Ni el presente documento, ni su contenido, constituyen una oferta, invitación o solicitud para adquirir, desinvertir u obtener interés alguno en activos o instrumentos financieros, ni pueden servir de base para ningún contrato, compromiso o decisión de ningún tipo.

El contenido del presente documento está protegido por la legislación de propiedad intelectual. Queda expresamente prohibida su reproducción, transformación, distribución, comunicación pública, puesta a disposición, extracción, reutilización, reenvío o la utilización de cualquier naturaleza, por cualquier medio o procedimiento, salvo en los casos en que esté legalmente permitido o sea autorizado expresamente por BBVA en su sitio web www.bbvarresearch.com.



fedea